

**PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA MADRASAH, EFIKASI DIRI, DAN PERILAKU KEWARGAAN
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU MTsN
SE-KABUPATEN SUKOHARJO**



Disertasi

Diajukan kepada

Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Mas Said Surakarta

**Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan Program
Doktor Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh:

YETTY FARIDATUL ULFAH

NIM. 206011012

PROGRAM DOKTOR MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

PASCASARJANA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN MAS SAID SURAKARTA

2023

PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, EFIKASI DIRI, DAN PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU MTSN SE-KABUPATEN SUKOHARJO

Yetty Faridatul Ulfah

ABSTRAK

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah tentang rendahnya produktivitas kerja guru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis: 1) pengaruh kualitas kepemimpinan transformasional kepala madrasah terhadap produktivitas kerja guru, 2) pengaruh efikasi diri guru terhadap produktivitas kerja guru, 3) pengaruh perilaku kewargaan organisasi terhadap produktivitas kerja guru, dan 4) pengaruh kualitas kepemimpinan transformasional kepala madrasah, efikasi diri, perilaku kewargaan organisasi secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian korelasi. Populasi penelitian berjumlah 183 guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo. Adapun sampel yang diambil adalah sebanyak 126 guru dengan menerapkan rumus Slovin. Teknik sampling menggunakan teknik proporsional random sampling. Langkah yang ditempuh sebelum menganalisis data adalah dengan melakukan uji asumsi klasik. Dalam menganalisa data, untuk uji hipotesis korelasi tunggal mengaplikasikan analisis korelasi dan regresi tunggal, sedangkan untuk uji hipotesis korelasi ganda menerapkan analisis korelasi dan regresi ganda, dan korelasi parsial.

Hasil kajian penelitian ini membuktikan bahwa: 1) Kualitas kepemimpinan transformasional kepala madrasah memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru dengan sumbangan sebesar 38%. Dimensi kualitas kepemimpinan transformasional yang memberikan pengaruh terbesar terhadap produktivitas kerja guru adalah *idealized influence*. 2) Efikasi diri memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru dengan sumbangan sebesar 36%. Dimensi efikasi diri yang memberikan pengaruh terbesar terhadap produktivitas kerja guru adalah *instruction*, 3) Perilaku kewargaan organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru dengan sumbangan sebesar 22%. Dimensi perilaku kewargaan organisasi yang memberikan pengaruh terbesar terhadap produktivitas kerja guru adalah *conscientiousness*, 4) Kualitas kepemimpinan transformasional, efikasi diri, dan perilaku kewargaan organisasi secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja guru. Ketiga faktor tersebut secara bersama-sama memberikan sumbangan atas produktivitas kerja guru sebesar 57,8%.

Kata kunci: kualitas kepemimpinan transformasional, efikasi diri, perilaku kewargaan organisasi, produktivitas kerja guru

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
QUALITY, SELF-EFFICACY AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR ON TEACHERS' WORK PRODUCTIVITY IN ALL STATE
ISLAMIC JUNIOR HIGH SCHOOL OF SUKOHARJO REGENCY**

Yetty Faridatul Ulfah

ABSTRACT

The problem investigated in this research is about the low work productivity of teachers. This study analyzes: 1) the influence of transformational leadership quality of madrasah principals on teacher work productivity, 2) the influence of teacher self-efficacy on teacher work productivity, 3) the influence of organizational citizenship behavior on teacher work productivity, and 4) the leadership transformational madrasa principals, self-efficacy, organizational citizenship behavior together on teacher work productivity.

This study applied the correlation research method. The study population were 183 MTsN teachers in Sukoharjo Regency. Meanwhile, the samples taken were 126 teachers by applying the Slovin formula. The sampling technique used proportional random sampling technique. The step taken before analyzing the data is to test the classical assumptions. In analyzing the data, to test the single correlation hypothesis apply correlation analysis and single regression, while to test the multiple correlation hypothesis apply multiple correlation and regression analysis, and partial correlation.

The results of this research study prove that: 1) The transformational leadership quality of madrasa principals has a positive and significant influence on teacher work productivity with a contribution of 38%. The dimension of transformational leadership quality showing the greatest influence on teacher work productivity is idealized influence, 2) Self-efficacy has a positive and significant influence on teacher work productivity with a contribution of 36%. The dimension of self-efficacy giving the greatest influence on teacher work productivity is instruction, 3) Organizational citizenship behavior has a positive and significant influence on teacher work productivity with a contribution of 22%. The dimension of organizational citizenship behavior having the greatest influence on teacher work productivity is conscientiousness, 4) Transformational leadership, self-efficacy, and organizational citizenship behavior jointly influence teacher work productivity. These three factors together contribute to teacher work productivity of 57.8%.

Keywords: Transformational leadership quality, Self-efficacy, Organizational citizenship behaviour, Teacher work productivity

تأثير جودة القيادة التحويلية والفعالية الذاتية وسلوك المواطنة التنظيمية على إنتاجية عمل المعلمين بالمدرسة الثانوية الحكومية في منطقة سوكوهارجو

يتي فريد الألفة

الملخص

المشكلة التي تمت دراستها في هذا البحث تتعلق بانخفاض إنتاجية عمل المعلمين. الغرض من هذا البحث هو تحليل: (1) تأثير جودة القيادة التحويلية لمديري المدارس على إنتاجية عمل المعلمين ، (2) تأثير الكفاءة الذاتية للمعلمين على إنتاجية عمل المعلمين ، (3) تأثير سلوك المواطنة التنظيمية على إنتاجية عمل المعلمين ، و (4) جودة القيادة التحويلية لمديري المدارس ، والكفاءة الذاتية ، وسلوك المواطنة التنظيمية معاً على إنتاجية عمل المعلمين.

يستخدم هذا البحث طريقة بحث الارتباط. بلغ مجتمع البحث 183 معلماً من المعلمين بالمدرسة الثانوية الحكومية في منطقة سوكوهارجو ، كانت العينة المأخوذة 126 معلماً من خلال تطبيق صيغة سلوفين. تستخدم تقنية أخذ العينات أسلوب أخذ العينات العشوائي النسبي. الخطوة التي اتخذت قبل تحليل البيانات هي اختبار الافتراضات الكلاسيكية. في تحليل البيانات ، لاختبار فرضية الارتباط الفردي ، قم بتطبيق تحليل الارتباط والانحدار الفردي ، بينما لاختبار فرضية الارتباط المتعدد ، قام بتطبيق تحليل الارتباط المتعدد والانحدار ، والارتباط الجزئي.

تثبت نتائج هذا البحث ما يلي: (1) إن جودة القيادة التحويلية لرؤساء المدارس الدينية لها تأثير إيجابي وهام على إنتاجية عمل المعلمين بمساهمة تبلغ 38%. إن بُعد جودة القيادة التحويلية الذي له التأثير الأكبر على إنتاجية عمل المعلمين هو التأثير المثالي. (2) للكفاءة الذاتية تأثير إيجابي وهام على إنتاجية عمل المعلمين بنسبة 36%. إن بُعد الكفاءة الذاتية الذي له التأثير الأكبر على إنتاجية عمل المعلمين هو التدريس ، (3) سلوك المواطنة التنظيمية له تأثير إيجابي وهام على إنتاجية عمل المعلمين بمساهمة تبلغ 22%. إن بُعد سلوك المواطنة التنظيمية الذي له التأثير الأكبر على إنتاجية عمل المعلمين هو الوعي ، (4) تؤثر جودة القيادة التحويلية والكفاءة الذاتية وسلوك المواطنة التنظيمية بشكل مشترك على إنتاجية عمل المعلمين. ساهمت هذه العوامل الثلاثة مجتمعة في إنتاجية عمل المعلمين بنسبة 57.8%.

الكلمات الرئيسية: جودة القيادة التحويلية ، الكفاءة الذاتية ، سلوك المواطنة التنظيمية ، إنتاجية عمل المعلمين

NOTA PEMBIMBING DISERTASI

Hal: Disertasi
Sdr/i. Yetty Faridatul Ulfah
NIM. 206011012

Kepada:
Yth. Direktur Pascasarjana
UIN Raden Mas Said Surakarta
Di Surakarta

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa setelah kami memberikan bimbingan atas Disertasi Saudara:

Nama : Yetty Faridatul Ulfah
NIM : 206011012
Judul : Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Transformasional,
Efikasi Diri, Dan Perilaku Kewargaan Organisasi
Terhadap Produktivitas Kerja Guru Mtsn Se-Kabupaten
Sukoharjo

Kami menyetujui bahwa Disertasi tersebut telah memenuhi syarat.

Demikian persetujuan disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Promotor



Prof. Dr. H. Purwanto, M.Pd.
NIP. 19700926 200003 1 001

Surakarta, 23 Juni 2023

Co-Promotor





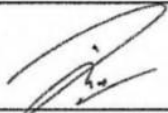
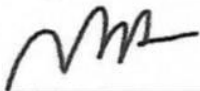


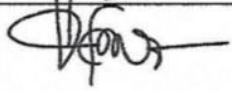
Dr. Khurivah, M.Pd.
NIP. 19731215 1998032002

LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI

Disusun oleh:
Nama: Yetty Faridatul Ulfah
NIM: 206011012

Telah dipertahankan di depan Majelis Dewa Penguji Disertasi Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Mas Said Surakarta.

Pada Hari Selasa, Tanggal 27 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat guna memperoleh gelar Doktor (Dr).

| No. | NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
|-----|---|---|---------------|
| 1. | Prof. Dr. H. Mudofir, M.Pd NIP. 197008021998031001 (Ketua Sidang) |  | 28/2023 /6 |
| 2. | Dr. Yusup Rohmadi, M.Hum NIP. 19630202 199403 1 003 (Sekretaris Sidang) |  | 28/2023 /6 |
| 3. | Prof. Dr. Anam Sutopo, M.Hum NIP. - (Penguji I) |  | 28/2023 /6 |
| 4. | Prof. Dr. H.Purwanto, M.Pd NIP. 19700926 2000031001 (Promotor merangkap Penguji II) |  | 28/2023 /6 |
| 5. | Prof. Dr. H. Giyoto, M.Hum NIP. 19670224 2000031001 (Penguji III) |  | 28/2023 /6 |
| 6. | Dr. Khuriyah, M.Pd NIP. 19731215 1998032002 (Co Promotor merangkap Penguji IV) |  | 28/2023 /6 |
| 7. | Dr. Fitri Wulandari, M.Si NIP. 19721109 199903 2 002 Penguji V |  | 28/2023 /6 |



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI

Nama : Yetty Faridatul Ulfah
NIM : 206011012
Program Studi : Doktor Manajemen Pendidikan Islam
Judul Disertasi : Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, Dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsN Se-Kabupaten Sukoharjo

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan dan dibuat orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila di kemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Surakarta, Februari 2023

Hormat Saya



Yetty Faridatul Ulfah
NIM. 206011012

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى
عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فِيمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

And say: "Work (righteousness): Soon will Allah observe your work, and His Messenger, and the Believers: Soon will ye be brought back to the knower of what is hidden and what is open: then will He show you the truth of all that ye did." (Q.S. At Taubah: 105)

PERSEMBAHAN

Disertasi ini, penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Suamiku tercinta
3. Kedua putriku tersayang
4. Calon anak laki-lakiku
5. Almater UIN Raden Mas Said Surakarta

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirobbil 'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat dan limpahan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan tugas akhir disertasi dengan judul “**Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, Dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsn Se-Kabupaten Sukoharjo**”.

Penulis dapat merencanakan, mengerjakan, mengolah, menyusun, dan menyelesaikan disertasi ini atas berkat doa, bantuan, dukungan dari Tim Promotor, dan berbagai pihak, sehingga penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Mudhofir Abdullah, M.Pd., selaku Rektor UIN Raden Mas Said Surakarta.
2. Prof. Dr. H. Purwanto, M.Pd., selaku Direktur Pascasarjana UIN Raden Mas Said Surakarta.
3. Prof. Dr. H. Giyoto, M.Hum., selaku Ketua Program Pascasarjana Doktor (S3) Manajemen Pendidikan Islam.
4. Prof. Dr. H. Purwanto, M.Pd., selaku Promotor yang banyak memberikan waktu beliau untuk bimbingan, membantu penulis, membimbing dengan sabar, kritis dan cermat dengan tujuan untuk menjaga kualitas penulisan disertasi serta memberi semangat untuk menyelesaikan disertasi
5. Dr. Khuriyah, M.Pd, selaku co-Promotor yang banyak membantu penulis, senantiasa memberikan respon yang cepat dan kemudahan dalam berkomunikasi, memberikan masukan dan pemikiran kritis, memberikan semangat, dorongan serta dukungan kepada penulis agar segera menyelesaikan disertasi ini.
6. Drs. Sunarto, M.Pd, selaku Kepala MTsN 1 Sukoharjo, Drs. Amiruddin, M.Si, selaku Kepala MTsN 2 Sukoharjo, dan Wardimin, M.E.Sy, selaku Kepala MTsN 3 Sukoharjo. Terima kasih atas ijin yang diberikan kepada penulis untuk dapat melakukan penelitian di MTsN se Kabupaten Sukoharjo.
7. Para guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo, yang telah bersedia untuk membantu penulis dalam mengisi kuesioner penelitian. Semoga Allah membalas kebaikan Bapak dan Ibu guru semua.
8. Drs. H. Muchtar Hayuni, M.Hum dan Dra. Hj. Siti Syamsiyah, selaku orang tua penulis yang banyak berjasa dalam hidup penulis yang

senantiasa tiada henti berdoa untuk putrinya dan memberikan semangat yang luar biasa. *I made it, Dad!* Terima kasih pula untuk mertua (bapak Sukardi dan ibu Mamik). Semoga Allah selalu menyayangi bapak dan ibu serta memberikan pahala kebaikan berlipat ganda yang terus mengalir.

9. Arrosyid Tontowi, S.E, selaku suami dan motivator penulis. Tiada kata yang lebih indah selain semangat darimu. *All love me loves all of you.*
10. Athifa Zahraline Maritza & Banafsha Faith Nasyauqi Risyana, kedua putri tercinta dan penyemangat hidup penulis setiap hampir di titik menyerah. *I do hope both of you can achieve better than me. I love you to the moon and back.*
11. Keluarga besar penulis, Dr. Muhammad Munif Syamsuddin, M.Psi, Laila Oshiana Fitria Azizah, M.Sc dan Candra Kusuma Wardana, MBA, atas *sharing* ilmu dan pengalaman dalam menulis dengan metode kuantitatif yang diberikan kepada penulis.
12. Dr. Tri Santosa, M.Pd, atas dukungan dan kesempatan dalam berkarya yang diberikan kepada penulis.
13. Dr. Joko Subando, M.Pd, selaku Dosen IIM Surakarta, atas ilmu tentang penelitian kuantitatif yang diberikan kepada penulis.
14. Teman-teman dosen IIM Surakarta, untuk dukungan dan doa untuk penulis dalam menyelesaikan disertasi ini.
15. Seluruh Bapak Ibu Dosen Pascasarjana UIN Raden Mas Said Surakarta, khususnya dosen pengampu mata kuliah, mudah-mudahan ilmu yang diajarkan kepada kami menjadi amal sholeh dan dapat diterima oleh Allah SWT.
16. Seluruh staf karyawan UIN Raden Mas Said Surakarta Surakarta yang telah membantu semua kebutuhan yang diperlukan selama proses penyelesaian penulisan tesis ini.
17. Teman-teman S3 MPI UIN Raden Mas Said Surakarta angkatan 2020. Belajar Bersama, Lulus Bersama, Kita semua pasti Bisa!

Penulis juga menyadari bahwa penulisan disertasi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga disertasi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Surakarta, Februari 2023

Yetty Faridatul Ulfa

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| HALAMAN JUDUL | 1 |
| ABSTRAK | 2 |
| ABSTRACT | 3 |
| ABSTRAK ARAB | Error! Bookmark not defined. |
| NOTA PEMBIMBING DISERTASI | 4 |
| PERSEMBAHAN | 9 |
| KATA PENGANTAR | 10 |
| DAFTAR TABEL | Error! Bookmark not defined. |
| DAFTAR GAMBAR | Error! Bookmark not defined. |
| DAFTAR LAMPIRAN | Error! Bookmark not defined. |
| BAB I | Error! Bookmark not defined. |
| PENDAHULUAN | Error! Bookmark not defined. |
| A. Latar Belakang Masalah | Error! Bookmark not defined. |
| B. Identifikasi Masalah | Error! Bookmark not defined. |
| C. Pembatasan Masalah | Error! Bookmark not defined. |
| D. Perumusan Masalah | Error! Bookmark not defined. |
| E. Tujuan Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| F. Manfaat Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| BAB II | Error! Bookmark not defined. |
| LANDASAN TEORI | Error! Bookmark not defined. |
| A. Deskripsi Teori | Error! Bookmark not defined. |
| B. Penelitian Terdahulu | Error! Bookmark not defined. |
| C. Kerangka Berpikir | Error! Bookmark not defined. |
| D. Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB III | Error! Bookmark not defined. |
| METODE PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| A. Metode Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| C. Populasi dan Sampel | Error! Bookmark not defined. |
| D. Teknik Pengumpulan Data | Error! Bookmark not defined. |

| | |
|---|-------------------------------------|
| E. Teknik Analisa Data | Error! Bookmark not defined. |
| BAB IV | Error! Bookmark not defined. |
| HASIL PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| A. Deskripsi Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1. Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah (X1) | Error! Bookmark not defined. |
| 2. Efikasi Diri (X2)..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3. Perilaku Kewargaan Organisasi (X3)..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4. Produktivitas Kerja Guru (Y)..... | Error! Bookmark not defined. |
| B. Pengujian Persyaratan Analisis..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1. Uji Keacakan Sampel | Error! Bookmark not defined. |
| 2. Uji Normalitas Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3. Uji Linieritas dan keberartian regresi | Error! Bookmark not defined. |
| 4. Uji Multikolinieritas | Error! Bookmark not defined. |
| C. Uji Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| 1. Uji Korelasi | Error! Bookmark not defined. |
| 2. Korelasi Parsial | Error! Bookmark not defined. |
| D. Pembahasan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo . | Error! Bookmark not defined. |
| 2. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3. Pengaruh Perilaku Kewargaan Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, dan Perilaku Kewargaan Organisasi secara Bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Guru MTsN se Kabupaten Sukoharjo..... | Error! Bookmark not defined. |
| BAB V | Error! Bookmark not defined. |
| PENUTUP..... | Error! Bookmark not defined. |
| A. Simpulan | Error! Bookmark not defined. |
| B. Implikasi Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| C. Saran | Error! Bookmark not defined. |
| DAFTAR PUSTAKA | Error! Bookmark not defined. |